

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления социальной
защиты населения администрации
Каменского района Ростовской
области


«14» января 2010 г. О.Б. Санина

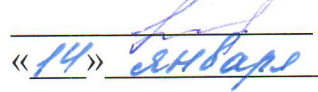
СОГЛАСОВАНО

Директор муниципального
бюджетного учреждения Каменского
района «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов»


«14» января 2010 г. Ю.В. Степанюгина

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета муниципального
бюджетного учреждения Каменского
района «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов»


«14» января 2010 г. И.М. Алексикова

**Положение о стимулирующих выплатах
работникам муниципального бюджетного учреждения Каменского района
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»
за интенсивность и высокие результаты работы**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее - МБУ КР «ЦСО») за интенсивность и высокие результаты работы (далее – Положение) разработано во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» отдельным категориям работников (социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу).

1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, осуществляемые в соответствии с настоящим Положением, являются разновидностью выплат стимулирующего характера, выплачиваемых в целях поощрения отдельным категориям работников (социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу).

1.3. Основанием для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы являются работы, отвечающие критериям, предусмотренным в Приложении № 1-3 к настоящему Положению.

1.4. Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются

приказом директора МБУ КР «ЦСО» в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки.

Работа по подготовке решения о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы рассматривается за предыдущий месяц по отношению к месяцу начисления, осуществляется на основании ходатайства направленного заведующим структурного подразделения с последующим рассмотрением комиссионно – заместителем директора, главным бухгалтером, заведующим структурного подразделения, председателем(заместителем) ПК.

1.5. Решения по стимулирующим выплатам оформляются протоколом оценки деятельности работников за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение 4-6), который направляется на утверждение директору МБУ КР «ЦСО».

1.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно.

1.7. Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы оформляются приказом директора учреждения.

2. Основания установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут быть установлены по одному или нескольким основанием (критериям).

В процессе работы, установленные критерии могут совершенствоваться.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, и действует до его отмены или изменения.

3.2. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» за интенсивность и высокие результаты работы от 26.08.2019 г. считать утратившим силу.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих
выплатах работникам МБУ КР
"ЦСО" за интенсивность и высокие
результаты работы

Критерии оценки деятельности социальных работников
за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерии	Бонусы
1.	Результативность в работе:	0-60
	Количество оказанных услуг в среднем на 1 человека	
1.1.	до 60 услуг	0
1.2.	от 61 до 72 услуг	20
1.3.	свыше 72 услуг	30
	Сумма заработанных денежных средств в среднем на 1 получателя социальных услуг	
1.4.	до 500 руб.	0
1.5.	от 501 до 850 руб.	1-20
1.6.	свыше 850 руб.	30
2.	Качественное и своевременное предоставление ежемесячной отчетности и ведение необходимой документации	0-10
3.	Исполнительская дисциплина	0-10
4.	Наличие маломобильных/ удаленных клиентов	0-10
5.	Коммуникабельность, коммуникативность, взаимозаменяемость	0-10

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих
выплатах работникам МБУ КР
"ЦСО" за интенсивность и высокие
результаты работы

Критерии оценки деятельности среднего медицинского персонала
за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерии	Бонусы
1.	Результативность в работе:	0-40
	Количество оказанных медицинских услуг в среднем на 1 человека	
1.1.	до 60 услуг	0
1.2.	от 61 до 72 услуг	20
1.3.	свыше 72 услуг	40
2.	Качественное и своевременное предоставление ежемесячной отчетности и ведение необходимой документации	0-20
3.	Соблюдение требований порядка предоставления социальных услуг и стандартов	0-20
4.	Наличие маломобильных/ удаленных клиентов	0-10
5.	Обеспечение охраны здоровья получателей социальных услуг	0-10

Приложение №3
к Положению о стимулирующих
выплатах работникам МБУ КР
"ЦСО" за интенсивность и высокие
результаты работы

Критерии оценки деятельности младшего медицинского персонала
за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерии	Бонусы
1.	Результативность в работе:	0-60
	Количество оказанных медицинских услуг в среднем на 1 человека	
1.1.	до 60 услуг	0
1.2.	от 61 до 72 услуг	20
1.3.	свыше 72 услуг	60
2.	Качественное обслуживание и уход за получателями социальных услуг	0-10
3.	Соблюдение стандартов предоставления социальных услуг	0-10
4.	Наличие маломобильных/ удаленных клиентов	0-10
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг на качество оказания услуг и принципов этики	0-10

Приложение № 4
к Положению о стимулирующих выплатах
работникам МБУ КР "ЦСО" за интенсивность и
высокие результаты работы

Протокол оценки деятельности социальных работников за интенсивность и высокие результаты работы
за _____ 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О.	Количество рабочих дней (план/факт)	Результативность в работе 0-60					9	10	11	12	13	14	Итого руб.
			Количество получателей социальных услуг(чел)	Количество оказанных услуг * (в среднем на 1 чел.)	Количество бонусов	Сумма заработанных денег (руб., коп.)	Количество бонусов							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Итого													

Решение членов комиссии:

Заместитель директора _____
(подпись)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

Заведующий структурным подразделением _____
(подпись)

Председатель(заместитель) ПК _____
(подпись)

* Количество оказанных услуг в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 60 услуг – 0; от 61 до 72 услуг – 20; свыше 72 услуг – 30.

** Сумма заработанных денежных средств в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 500 руб. – 0; от 501 до 850 руб. – 1-20; свыше 850 руб. – 30.

Приложение № 5
к Положению о стимулирующих выплатах
работникам МБУ КР "ЦСО" за интенсивность и
высокие результаты работы

Протокол оценки деятельности для среднего медицинского персонала за интенсивность и высокие результаты работы
за _____ 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О.	Количество рабочих дней/смен (план/факт)	Результативность в работе 0-40			Качественное и своевременное предоставление ежемесячной отчетности и ведение необходимой документации 0 – 20	Соблюдение требований порядка предоставления социальных услуг и стандартов 0 – 20	Наличие маломобильных/ удаленных клиентов 0 – 10	Обеспечение охраны здоровья получателей социальных услуг 0 – 10	Итого бонусов	Сумма руб. за 1 бонус	Итого руб.
			Количество получателей медицинских услуг(чел)	Количество оказанных медицинских услуг * (в среднем на 1 чел.)	Количество бонусов							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Итого												

Решение членов комиссии:

Заместитель директора _____
(подпись)

Главный бухгалтер _____
(подпись)

Заведующий структурным подразделением _____
(подпись)

Председатель(заместитель) ПК _____
(подпись)

* Количество оказанных услуг в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 60 услуг – 0; от 61 до 72 услуг – 20; свыше 72 услуг – 40.

к Положению о стимулирующих выплатах работникам МБУ КР "ЦСО" за интенсивность и высокие результаты работы

Протокол оценки деятельности для младшего медицинского персонала за интенсивность и высокие результаты работы за _____ 20__ г.

[illegible]

Решение членов комиссии:

Заместитель директора

Главный бухгалтер _____
(подпись)

Заведующий структурным подразделением

Председатель(заместитель) ПК _____
(подпись)

* Количество оказанных услуг в среднем на 1 получателя социальных услуг: до 60 услуг – 0; от 61 до 72 услуг – 20; свыше 72 услуг – 60.
(подпись)