

Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору

**муниципального бюджетного учреждения Каменского района
«Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов»**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области
Зарегистрировано 14.05.2020 г.
Регистрационный № 13366/20-866

Заместитель министра А.А. Харахашян

Каменский район
2020 г.

Муниципальное бюджетное учреждение Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее – МБУ КР «ЦСО») в лице директора Степанюгиной Юлии Викторовны, именуемой далее «Работодатель», с одной стороны, и работники МБУ КР «ЦСО», именуемые далее «Работники», представленные Председателем Профсоюзного комитета Алексиковой Ириной Михайловной заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБУ КР «ЦСО» (в том числе в Устав муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложениями к Коллективному договору) (далее – Договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 3.1. Договора изложить в следующей редакции:

«3.1. При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предоставляет Работодателю документы, указанные в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.2. Пункт 3.9. Договора изложить в следующей редакции:

«3.9. Лицам, поступающим на работу впервые, не позднее недельного срока со дня приема на работу, оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с действующим законодательством, книжка на работника не оформляется). Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.»

1.3. Пункт 3.13. Договора изложить в следующей редакции:

«3.13. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан произвести действия указанные в статье 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации и произвести с Работником окончательный расчет.»

1.4. Пункт 3.17. Договора изложить в следующей редакции:

«3.17. Трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности за период работы Работодатель предоставляет способом, указанным в заявлении работника, поданном в письменной форме или направленном на почтовый адрес (адрес электронной почты) Работодателя и окончательный расчет в бухгалтерии Работник получает в день увольнения после сдачи в бухгалтерию обходного листа со всеми необходимыми подписями.»

1.5. В пункте 7.2.: заменить фразу «Положением о премировании» на «Положением о стимулирующих выплатах работникам МБУ КР «ЦСО».

1.6. Пункт 7.5.1 дополнить абзацем:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).»

1.7. Пункт 7.5.3 изложить в следующей редакции:

«7.5.3. При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой

процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ).».

1.8. Пункт 7.5. дополнить пунктами 7.5.4., 7.5.5. и 7.5.6 следующего содержания:

«7.5.4. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ и Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

7.5.5. Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется Работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

7.5.6. За Работником на период приостановления работы в связи с задержкой выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней сохраняется средний заработок (ст. 142 ТК РФ).».

1.9. Пункт 9.13. дополнить подпунктом 9.13.3 следующего содержания:

«В целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.».

1.10. В пункте 12.3.: заменить слова «Кирповская Е.А.» на «Бублик С.А.».

1.11. Пункт 2.4. Приложения 1 Договора Устав муниципального бюджетного учреждения Каменского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» дополнить словами: «доставка лиц старше 65 лет, проживающих на территории Каменского района, в муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Каменского района «Центральная районная больница», в том числе для проведения дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний.».

1.12. Пункт 2.2. Приложения 3 Договора Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет в отдел кадров МБУ КР «ЦСО» документы, указанные в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Прием на работу без предъявления документов указанных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается.

Запрещается требовать при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

Прием на работу оформляется приказом директора МБУ КР «ЦСО», изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника ему может быть выдана копия приказа. Размер оплаты труда устанавливается согласно штатному расписанию.

Фактический допуск к работе считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу оформлен ненадлежащим образом.»

1.13. Пункт 2.4. Приложения 3 Договора Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.4. На всех Работников, принятых по трудовому договору на основную работу, проработавших в МБУ КР «ЦСО» свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки или предоставляются сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в порядке, установленном действующим законодательством.»

1.14. Абзац 7 пункта 2.11. Приложения 3 Договора Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«По истечении срока предупреждения об увольнении Работник имеет право прекратить работу, а Работодатель обязан произвести действия указанные в статье 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации и произвести с ним окончательный расчет.»

1.15. Пункт 2.12. Приложения 3 Договора Правила внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.12. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан произвести действия указанные в статье 84.1. Трудового кодекса Российской Федерации и произвести с Работником окончательный расчет.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018 -2021 гг.

Директор МБУ КР «ЦСО»
Ю.В. Степанюгина

« 31 » марта 2020 г.

Председатель ПК МБУ КР «ЦСО»
И.М. Алексикова

« 31 » марта 2020 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
утверждено на общем собрании работников « 31 » марта 2020 г.